



*Creare
Valore*

Società Cooperativa Sociale - Onlus

BILANCIO SOCIALE 2024 ANNO 2025



INDICE

Lettera del Presidente del Consiglio di Amministrazione

SEZIONE 1

Premessa e obiettivi

Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

SEZIONE 2

Identità dell'organizzazione

Oggetto sociale, dati anagrafici, chi siamo e cosa ci caratterizza, collegamenti con il territorio/contatti

Organi di controllo

Composizione base sociale e forza lavoro al 31/12/2024

Politica della qualità

Politiche di impresa sociale

Politiche e modalità di gestione impatto ambientale

Organigramma generale

SEZIONE 3

Portatori di interessi, relazione sociale

Gli stakeholders interni

Assemblea dei soci

Lavoratori

Volontari

Gli stakeholders esterni

Clienti e fornitori

Enti pubblici

Fruitori

Banche e fondazioni

Altri Enti del territorio e Comunità locali

Territorio di riferimento

SEZIONE 4

Dimensione economica

Valore della produzione

Distribuzione valore aggiunto

Patrimonio netto, immobilizzazioni e finanziatori

Altre informazioni non finanziarie

Lettera del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Cari soci e socie,

in questi sette anni di lavoro abbiamo raggiunto importanti obiettivi; siamo partiti con entusiasmo e sogni che si sono concretizzati in tanto lavoro e dedizione quotidiana. Le preoccupazioni non sono mancate rispetto a contenuti diversi. A oggi non abbiamo più debiti con le banche e per tre anni siamo arrivati ad avere utili considerevoli.

Nella mia esperienza all'interno della cooperativa ho compreso che la stabilità sta nel movimento; anche se apparentemente potrebbe sembrare un controsenso in realtà non lo è. Gli elementi di stabilità sono l'esperienza, la passione, le competenze e la capacità di far fronte al nuovo in un adattamento continuo che integra qualità diverse.

Ho capito che mi piace lavorare con persone che cercano di trovare soluzioni e sanno attraversare le difficoltà stando in pieno contatto; grazie a chi non ha mai abbandonato la cooperativa e ha voluto il bene del progetto nella sua complessità. Ringrazio anche l'autenticità di queste persone con cui abbiamo avuto rispettosi confronti che hanno fatto nascere osservazioni, idee e progetti.

Come già condiviso con il consiglio di amministrazione lascio la presidenza alla firma di questo bilancio e da settembre la cooperativa, sapendo che persone con competenza e doti umane continueranno a lavorare nel rispetto del lavoro come valore e nell'erogazione di servizi a persone in difficoltà.

La motivazione di tale scelta è stata sollecitata da necessità familiari e dal desiderio di rallentare i ritmi lavorativi.

In questi mesi farò del mio meglio per traghettare la cooperativa verso il cambiamento certa di lasciare un contesto più che positivo e ancora con grandi possibilità di crescita.

Il Presidente, Carla Bolzoni

SEZIONE 1

Premessa e obiettivi

Il Bilancio sociale, oltre che assolvere agli obblighi normativi, risponde alla necessità di far conoscere agli stakeholders esterni gli scopi e le attività della Cooperativa e a favorire la comunicazione interna tra i soci, i lavoratori e gli organi direzionali.

C.V. - *Creare Valore* mette al centro della propria azione le persone in difficoltà, con particolare riguardo alla Formazione e all'inserimento lavorativo di persone in situazione di fragilità.

Il nostro bilancio sociale serve quindi a verificare e rendicontare il grado di coerenza tra la nostra mission, i nostri valori, i risultati raggiunti e il nostro impegno verso i diversi portatori di interessi (persone fragili, comunità locali, amministrazioni pubbliche, soci lavoratori, volontari, utenti e loro famigliari, clienti e fornitori).

Per le doti disabili continuano gli inserimenti sul territorio cremasco e lodigiano. Ci aspettiamo che ulteriori inserimenti possano essere fatti allargando i contatti con aziende del territorio lodigiano.

Nell'anno 2024 il bando GOL (Garanzia di Occupabilità dei lavoratori) ha permesso continuità con integrazione numerica nell'erogazione dei servizi inerenti alle politiche attive.

Abbiamo realizzato nell'anno, i corsi ormai consolidati di Muletto e PLE, i corsi di saldatore e logistica, cucina e informatica anche per persone con disabilità.

Nel 2024 il centro diurno Bella Storia per minori con malattia psichiatrica che la cooperativa Creare Valore gestisce in appalto, ha avuto un ottimo andamento sia rispetto agli inserimenti che rispetto alla bontà della gestione. Tale progetto nel tempo si caratterizza per maggior struttura nei processi di gestione e di formazione specifica degli operatori rispondendo alle richieste di ATS Valpadana.

Nel 2024 si è concluso con esito positivo il progetto *Equity For Work* finanziato dalla Chiesa Valdese.

Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Il bilancio sociale contiene le informazioni e i dati riferiti al 31 dicembre del precedente anno solare.



Il Bilancio Sociale

- ✓ è approvato dall'Assemblea dei soci, come avviene per il bilancio di esercizio
- ✓ è depositato presso il Registro delle Imprese della provincia di appartenenza seguito dalla richiesta di mantenimento nell'Albo Regionale delle cooperative sociali
- ✓ verrà pubblicato sul nostro sito <http://www.crearevalore.org>
 - ✓ sarà compito del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, pubblicizzare e consegnare tale "bilancio sociale" agli stakeholders esterni e interni alla Cooperativa

Il bilancio sociale è stato redatto da un gruppo ristretto costituito dal Presidente Carla Bolzoni, dal Consigliere Fabrizia Monfredini, dalla Coordinatrice Sara Frigeni e dalla Referente dei servizi Anna Piloni, con la collaborazione della Responsabile Amministrativa Nicoletta Meanti.

Il presente bilancio sociale è presentato e approvato nell'Assemblea dei soci in data 28 maggio 2025.

SEZIONE 2

Identità dell'organizzazione

Oggetto sociale

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione di servizi di formazione e servizi al lavoro, servizi socio sanitari, assistenziali ed educativi.

Creare Valore è una Cooperativa di tipo MISTO (A e B). Oggi opera solo nell'ambito dei servizi alla persona (in particolare nei Servizi al Lavoro e Formazione e) ma potrà anche spendersi nell'inserimento lavorativo di persone con svantaggio sociale non appena si presenteranno le condizioni di avviare un'attività propria come cooperativa di tipo B.

La Cooperativa è regolarmente iscritta all'Albo Regione Lombardia e all'Albo nazionale delle cooperative sociali di tipo A; provvederemo all'albo delle coop di tipo B appena avviata un'attività finalizzata all'inserimento lavorativo.

C.V. ha due sedi. Una a Crema, Via Cappuccini 32-36 e una a Lodi, Via Lodivecchio 32/B.

La sede di Crema è accreditata sia alla Formazione che ai Servizi al lavoro (n. 1109 e n. 414) mentre per la sede di Lodi ai soli Servizi al lavoro.

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2024:

Denominazione	C.V. – Creare Valore Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Cappuccini, 32/36 – 26013 Crema (CR)
Indirizzi sedi operative	Via Cappuccini, 32/36 – 26013 Crema (CR) Via Lodivecchio, 32/B – 26900 Lodi (LO)
Forma giuridica e modello di riferimento	Società Cooperativa Sociale – tipo S.r.l.
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	No
Tipologia	Coop. A mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
Data di costituzione	11/07/2018
C.F.	01686510197
P.IVA	01686510197
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	Data iscrizione: 18/07/2018 N°: C127720
Data iscrizione Albo Regionale cooperative sociali Di tipo A e B	Data iscrizione: 30/07/2018 – TIPO A Aree di intervento: formazione e servizi al lavoro, emarginazione sociale, disabili/portatori di handicap.
Telefono	0373/620490
Fax	0373/620490
PEC	cvcoopsociale@i-pec.it
Sito internet	http://www.crearevalore.org
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06) Iscrizione al Registro Unico del Terzo Settore – RUNTS	Si – Impresa sociale e Onlus di diritto n. 28157 del 30.03.2022
Appartenenza a reti associative	UE.COOP (n° matricola 04636)
Adesione a consorzi di cooperative	No
Partecipazioni e quote	146,49 € - quota associativa Ue. Coop anno 2024
Codice Ateco	88.99.00 (altre attività di assistenza sociale non residenziale) – PRIMARIO - 85.59.20 (corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale) – SECONDARIO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nome e Cognome	Carica	Altri dati
Bolzoni Carla	Presidente Consiglio di Amministrazione	Nomina con atto del 25/05/2024 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2026
Monfredini Fabrizia	Consigliere	Nomina con atto del 25/05/2024 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2026
Fasoli Francesca	Consigliere	Nomina con atto del 25/05/2024 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2026
Meanti Nicoletta	Consigliere	Nomina con atto del 25/05/2024 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2026
Frigeni Sara	Consigliere/Vicepresidente	Nomina con atto del 25/05/2024 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2026
Bergami Andrea	Consigliere	Nomina con atto del 25/05/2024 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2026

Il consiglio di Amministrazione nell'anno 2024 si è riunito 23 volte, con la presenza della maggioranza dei membri in carica.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni: Situazione economico finanziaria; Andamento ricavi; Nuovi Progetti; Avvio nuovi servizi; decisioni riguardo le Risorse Umane; Mantenimento Certificazione ISO e Albi provinciali e Regionali, aggiornamenti 231, Sicurezza sui luoghi di lavoro, Approvazione nuovo Regolamento Interno.

Chi siamo e cosa ci caratterizza

I soci di *Creare Valore* si sono incontrati e riconosciuti nell'obiettivo comune di creare una struttura di servizi al lavoro e formativa connotata da una spiccata sensibilità sociale, attenta ai bisogni delle persone più fragili e per le quali una riqualificazione professionale e la ripresa di un percorso lavorativo interrotto o mai affrontato sembrano di difficilissima realizzazione.

La storia personale di alcuni di noi attraversa l'ambito sociale in diversi settori: donne sole con minori a carico, persone disabili in servizi socio-educativi e assistenziali, psichiatria, accompagnamento al lavoro e formazione e servizi per minori. Questa sensibilità si accompagna al desiderio di mettere in campo servizi di qualità, con l'obiettivo di dare risposte efficaci al bisogno che per primo abbiamo identificato sul nostro territorio: la formazione finalizzata alla crescita personale e professionale di tante persone svantaggiate. I nostri servizi si rivolgono quindi a una platea ampia che spazia dal giovane disoccupato al padre di famiglia fuori dal mercato del lavoro, alle persone con disabilità sia fisiche che psichiche, a donne in situazione di fragilità.

A oggi siamo una risorsa stabile per i territori delle Province di Cremona e Lodi, dove abbiamo le nostre sedi.

Per questo ci siamo dotati di professionalità esperte e con esperienza a 360° nel mondo della formazione, dell'inserimento al lavoro e dell'autoimprenditorialità. I nostri soci sono quindi referenti dei diversi strumenti di mediazione al lavoro utilizzabili. Dal 2018, abbiamo quindi impostato un lavoro spiccatamente orientato in tal senso utilizzando gli strumenti: GOL, Dote Disabili, Formazione professionalizzante e Doti per il bando Orientamento al lavoro nelle scuole.

Per quanto riguarda l'ambito minori, ci caratterizza un particolare interesse all'area della salute mentale e grazie al progetto del Centro Diurno "Bella Storia", in collaborazione con Thesis Group, è in crescita un servizio di cui il territorio aveva bisogno, nel quale lavorano, psichiatri, tecnici della riabilitazione psichiatrica e psicoterapeute ed esperti di laboratorio che propongono attività innovative.

Collegamenti con il territorio/contatti

La nostra Cooperativa può contare sia sulla storia dei suoi soci che operano sul territorio da molti anni e vantano una rete di collaborazioni, sia sul lavoro fatto in questi cinque anni con aziende e enti pubblici dei territori cremasco e lodigiano. La Cooperativa sociale Ergoterapeutica Artigianale Cremasca, Over Limits, la Cooperativa Sociale Barbieri, la Cooperativa sociale il Melograno e la Cooperativa Pragma si sono rivelate occasioni privilegiate di inserimento lavorativo per persone che hanno bisogno di essere tutelate. Inoltre, la Cooperativa Famiglia Nuova (nel lodigiano), oltre alle Caritas delle due città, si sono sempre rese disponibili a collaborare e a condividere con noi nuove progettualità. Per alcuni consulenti del lavoro conosciuti nell'arco del tempo, nonché per diverse aziende siamo diventati un riferimento per inserimenti lavorativi e attivazione di tirocini.

Siamo inseriti sia nel Piano di Zona di Crema che in quello di Lodi per ampliare ulteriormente la rete di collaborazioni. Attualmente partecipiamo ai tavoli per tematiche specifiche inerenti soprattutto al tema dei giovani e del lavoro.

La sensibilità di alcuni soci per il tema adolescenti e malattia psichiatrica in una fase iniziale ci ha spinto a collaborare con una Ente di Milano (Thesis), con cui abbiamo realizzato sul territorio cremasco Il Centro Diurno minori con malattia psichiatrica che è diventato un punto di riferimento importante sul territorio cremasco. Molto stretta è la collaborazione con la UONPIA di Crema da cui arriva il maggior numero di invii.

Con le Province di Cremona e Lodi si sono create ottime collaborazioni con l'obiettivo di accompagnare al lavoro le persone disabili iscritte alla legge 68/99.

Organi di controllo

Attualmente la Cooperativa, data l'esiguità della sua struttura, non ha un Collegio Sindacale, ma è soggetta annualmente alla revisione da parte degli organi di controllo deputati dalle centrali cooperative per conto del Ministero del lavoro e farà certificare il proprio bilancio da un revisore dei conti. In data 03/12/2024 il C.d.A. ha approvato il nuovo Modello Organizzativo dell'Organo di Vigilanza ai sensi del Decreto Legislativo n. 231 dell'8.06.2001. Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello è stato delegato a un O.d.V. dotato di poteri di iniziativa e controllo rappresentato dall'Avvocato Francesco Borsieri.

Composizione base sociale al 31/12/2024

Tipologia dei soci	2022	2023	2024
Soci Lavoratori attività Tipo A	8	8	8
Soci Lavoratori attività Tipo B	0	0	0
Soci persone giuridiche	0	0	0
Volontari attività Tipo A	2	3	2
Volontari attività Tipo B	0	0	0
Altri Soci	1	0	0
Soci fruitori attività tipo B	0	0	0
TOTALE SOCI	11	11	10

Tipologia, consistenza e composizione del personale

Alla fine del 2024 i lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato della Cooperativa sociale di tipo A erano:

- 3 dipendenti soci
tutti a tempo indeterminato e inquadrati con livelli da D2 a E1 (3 femmine)
- 5 dipendenti non soci
Tutti a tempo indeterminato e inquadrati con livello da D2 a D3 (3 femmine – 2 maschi)
- 3 soci che collaborano con contratto collaborazione coordinata e continuativa (3 femmine)
- 2 soci liberi professionisti (1 maschio ed 1 femmina)

I CO.CO.CO hanno contratti in scadenza al 31 dicembre 2024.

I liberi professionisti hanno incarico di durata annuale.

La tipologia di contratto di lavoro applicato è il CCNL COOPERATIVE SOCIALI.

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda minima e massima dei lavoratori dipendenti dell'Ente è la seguente: minima €. 1.694,41 - massima € 1.803,62.

Sei dipendenti/collaboratori/liberi professionisti soci sono componenti dell'organo di amministrazione della Cooperativa e non percepiscono compensi di nessuna natura per la carica ricoperta.

Il compenso erogato si riferisce esclusivamente alla prestazione lavorativa svolta.

Forza lavoro al 31/12/2024**Attività di tipo A**

Tipologia	Numero
Soci dipendenti	3
Dipendenti non soci	5
Lavoratori non soci a progetto	0
Lavoratori soci co.co.co.	3
Soci libero professionista	2
TOTALE LAVORATORI	13

Assemblee

29/04/2024 - Assemblea deserta

25/05/2024 - Presenti 10 Soci

25/08/2024 - Assemblea deserta

28/08/2024 - Presenti 09 Soci

29/10/2024 - Assemblea deserta

31/10/2024 - Presenti 09 Soci

Soci al 31/12/2024

I soci della Cooperativa sono 10 così suddivisi:

Tipologia	Numero	Nominativi
Soci Ordinari	8	Monfredini Fabrizia Bergami Andrea Bolzoni Carla Fasoli Francesca Frigeni Sara Subioli Rita Marianna Meanti Nicoletta Piloni Anna
Soci Volontari	2	Pandini Davide Rovida Aldo

I consulenti

- Ing. Lupo Stanghellini Francesco – Responsabile Servizi Prevenzione e Protezione dai rischi
- Dott. Bissoli Maurizio – Medico del lavoro competente
- Ing. Cimino Maurizio – Responsabile privacy e Responsabile della qualità (ISO 9001:2015)
- Dott.sa Oreglio Elisa (Studio Crotti e Bignami) e Dott. Soregaroli Tullo (Federazione Coldiretti Cremona) per la gestione, rispettivamente, della contabilità e paghe
- Avvocato Borsieri Francesco per l'Organo di Vigilanza (L. 231) e Whistleblowing
- Dott. Scali Francesco – *Studio notarile Scali*
- Dott.ssa Piloni Francesca per la certificazione volontaria del bilancio d'esercizio

Figure professionali coinvolte

La Cooperativa può contare su diverse e variegate professionalità per la gestione dei servizi, in particolare dispone di psicologhe delle quali due psicoterapeute, terapisti della riabilitazione psichiatrica, una terapeuta occupazionale, neuropsichiatra, psichiatra, educatori professionali, esperte in servizi al lavoro e in formazione e una laureata in economia. A seconda dei progetti in realizzazione la Cooperativa ha fatto ricorso a Formatori ed esperti di laboratorio esterni.

Politica della qualità

La Cooperativa è certificata ISO 9001:2015 da **EUROCERTIFICATIONS SRL**.

Il certificato (ID N. **Q-IT-24138-01-1**) è valido per il seguente campo di applicazione: *gestione di servizi socio-assistenziali, socio-sanitari, sanitari ed educativi. Formazione e servizi al lavoro destinati anche alle fasce deboli. Inserimento lavorativo di persone svantaggiate*. IAF: 35, 37, 38 (Non applicabile il punto 7.1.5 della norma).

La cooperativa ha dal 2018 un referente interno per la qualità che si adopera per il miglioramento continuo dei nostri servizi e che permette il superamento dell'Audit esterno nel periodo giugno/luglio. Nella fattispecie il certificato è stato emesso in data 12-07-2024 (superamento audit). Valido dal 19-07-2024 ha scadenza 18-07-2027. Resta consultabile e affisso in bacheca.

Politiche di impresa sociale

La Cooperativa, nelle scelte che si trova ad affrontare quotidianamente, si impegna a mettere in atto politiche sociali:

- è una Cooperativa che intende offrire opportunità lavorative, oltre che alla compagine interna, anche a personale svantaggiato o con maggiori difficoltà a reperire un lavoro
- accoglie tirocini e percorsi di inserimento lavorativo atti ad avvicinare o riavvicinare situazioni di disagio sociale al contesto lavorativo
- accoglie e incentiva la presenza di soci volontari
- coinvolge la base sociale nei processi decisionali favorendo necessariamente un percorso di partecipazione e di acquisizione di consapevolezza da parte dei nuovi soci riguardo al significato della cooperazione sociale
- collabora con altre Cooperative, cercando di valorizzare il mondo cooperativo, per quanto possibile
- contribuisce alla costruzione di reti associative intorno a interessi sociali comuni
- mantiene correttezza e trasparenza nei rapporti negoziali, con trattamenti equi
- presta attenzione ai bisogni e alle aspettative legittime degli interlocutori interni ed esterni
- si prodiga nel rafforzamento del proprio vantaggio competitivo con un sistema gestionale efficace per garantire la continuità a tutti i portatori di interesse interni ed esterni
- eroga servizi alla cittadinanza anche senza compenso
- si impegna a offrire le migliori condizioni economiche, professionali e lavorative ai propri soci nel tempo
- assicura ai soci la valorizzazione del lavoro, accompagnando la loro crescita professionale
- mantiene le forme tipiche della democrazia cooperativa che hanno il loro fulcro nel valore della persona e nella partecipazione del socio alla gestione dell'impresa indipendentemente dall'entità del capitale fornito

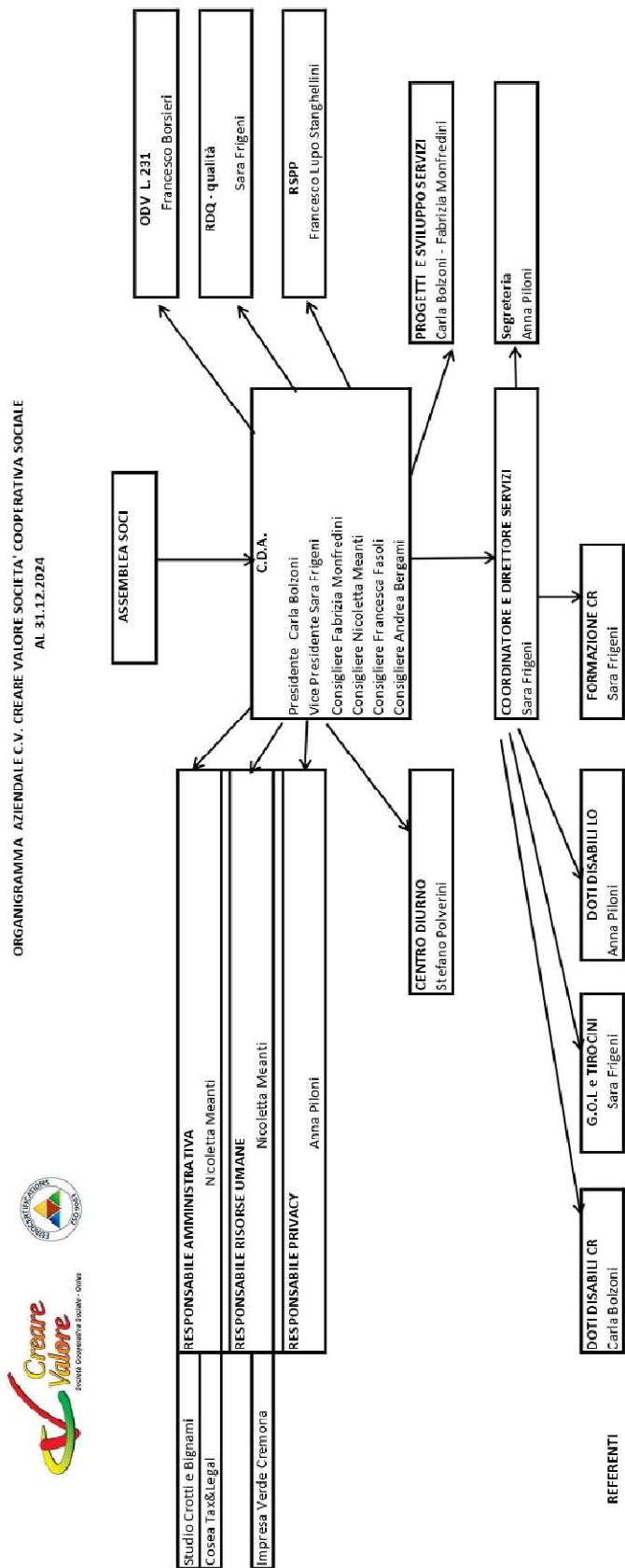
Politiche e modalità di gestione impatto ambientale

La politica della cooperativa è volta alla riduzione dei consumi energetici grazie all' utilizzo di una caldaia a condensazione, evitando l'uso di prodotti di plastica e ponendo attenzione allo smaltimento dei rifiuti speciali.

Informazioni su rigenerazione Asset Comunitari

Con le sue attività ha favorito l'integrazione sociale di soggetti con svantaggio sociale e disabili con l'attenzione prioritariamente posta all'inserimento lavorativo di persone iscritte alla legge 68.

ORGANIGRAMMA GENERALE AL 31.12.2024



SEZIONE 3

Portatori di interessi, relazione sociale

Sono quei soggetti, pubblici e privati che hanno interesse affinché l'organizzazione esista, continui a svolgere la sua attività e a perseguire i propri obiettivi come Cooperativa sociale.

Gli Stakeholders interni

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha anche lo scopo di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. Si invitano i nuovi soci a prendere visione del bilancio e del regolamento interno, sempre a disposizione in sede, in quanto fotografano per esteso scopi sociali, diritti dei soci, organi statutari e decisionali, responsabilità. L'attuale edizione riprende e aggiorna i punti più importanti della vita aziendale che possono essere di interesse degli stakeholders interni, ovvero i soci e i dipendenti. La Cooperativa garantisce a tutti i soci e i dipendenti la totale e completa applicazione del contratto collettivo di lavoro delle coop sociali. È garantita la formazione dei dipendenti sulla sicurezza e sono proposti percorsi formativi orientati all'ambito di lavoro prevalente.

Gli stakeholders esterni

Principali Clienti della cooperativa

- Regione Lombardia
- Provincia di Cremona
- Provincia di Lodi
- Thesis S.r.l.
- Pragma Cooperativa Sociale
- Corsisti privati

Per i clienti privati l'incasso è con rimessa diretta e/o 30gg data fattura

Gli Enti pubblici del territorio ci pagano a 45/60giorni

Le aziende private a 60/90gg

Gli Enti Istituzionali dai 30 a 90 gg rispetto all'emissione della richiesta di liquidazione

Fornitori significativi della cooperativa

- **Fornitori servizi**
 - Enercom S.r.l. (GAS e LUCE)
 - Vodafone Italia S.p.A.
 - Seprin - servizi integrativi di prevenzione
 - Eurocertifications S.r.l.
 - Crema S.r.l.
 - Certificarsi S.r.l.

- D.T.G. di Valcarenghi
- Deimos Informatica snc
- Vairani Claudia
- Impresa verde Cremona S.r.l.
- Allianz Assicurazioni

Fornitori di materiali

- Coop Lombardia Soc. Cooperativa
- Mainardi S.r.l.

I fornitori vengono saldati in media nelle seguenti modalità:

Le materie prime acquistate nella grande e media distribuzione vengono saldate con rimessa diretta e/o 30 giorni data fattura

I compensi dei collaboratori per i servizi afferenti all'attività vengono corrisposti con una media di 30/60GG

I compensi dei consulenti vengono corrisposti con una media di 30/60 giorni

Enti pubblici coi quali abbiamo collaborato

- Regione Lombardia
- Provincia di Cremona
- Provincia di Lodi
- Camere di Commercio Crema/Lodi
- Centro impiego di Crema/Soresina/Cremona e Lodi
- Comuni del territorio attivi nel lavoro di rete a sostegno dei soggetti svantaggiati

Fruitori

La tipologia di stakeholders più numerosa è quella dei fruitori dei nostri servizi di Formazione e Servizi al Lavoro: nel 2024 sono ulteriormente aumentate le persone in situazione di svantaggio che si sono rivolte a noi alla ricerca di una opportunità formativa o di inserimento lavorativo.

Banche e fondazioni

- BANCA INTESA SANPAOLO (ex BANCA PROSSIMA) - Filiale 05000. Piazza Paolo Ferrari, 10 – 20121 Milano (MI)
- BANCA ETICA - Filiale di Brescia (11200)
- BCC CREMASCA E MANTOVANA CREDITO COOPERATIVO S.C. – Filiale di Piazza Garibaldi, 29 – Crema (CR)

Altri Enti del territorio e Comunità locali

- Comunità Sociale Cremasca
- Ufficio di Piano di Crema - Ufficio di Piano di Lodi
- Coldiretti/Impresa Verde - Federazione Coldiretti
- Associazione Industriali
- Libera Associazione Artigiani

Territorio di riferimento

I territori di riferimento, in questo momento, sono la Provincia di Cremona con particolare attenzione all'area del Distretto di Crema e la Provincia di Lodi con alcuni comuni limitrofi.

Il distretto di Crema è composto da 48 comuni e si sono attivate buone collaborazioni con i Servizi Sociali di alcuni di questi.

La Provincia di Cremona con i suoi centri per l'impiego e il servizio dedicato alle persone disabili copre l'intera provincia così come Lodi copre anche il territorio limitrofo.

Entrambi i territori sono ricchi di presenze significative di cooperazione sociale, necessarie a costruire una rete di accoglienza per le persone più fragili.

Anche nel 2024 il nostro lavoro sia sul territorio di Crema che su quello di Lodi si è rivolto alle aziende e possiamo dire che se ne sono individuate molte, disponibili ad attivare tirocini.

SEZIONE 4

Dimensione economica

La seguente sezione di rendicontazione è volta ad evidenziare la capacità della Cooperativa di gestire in modo efficiente ed efficace le proprie risorse, generando con esse "impatto sociale". La significatività della rendicontazione economica all'interno del bilancio sociale è strettamente legata alla capacità di offrire una lettura della composizione delle fonti di entrata e dei costi, coerente con le finalità istituzionali e gli obiettivi posti in essere dalla Cooperativa.

Le aree prioritarie di intervento della Cooperativa nel 2024 sono state:

✓ **Servizi al lavoro e accompagnamento al lavoro**

Dote disabili (Crema e Lodi)

Doti di orientamento al lavoro nelle scuole (Crema)

GOL

Tirocini privati

✓ **Formazione**

Formazione Privata professionalizzante (corsi completi e di aggiornamento)

Formazione legata alle politiche attive: Dote Disabili (Crema e Lodi) e GOL

✓ **Servizi educativi e socio sanitari**

Centro diurno per minori con patologia psichiatrica "Bella Storia"

Valore della produzione

	2022	2023	2024
Privati e famiglie	7.025,00	8.455,00	8.430,00
Imprese private	128.950,00	117.203,00	128.167,00
Enti pubblici e aziende Sanitarie	18.186,00	6.667,00	0
Contributi pubblici	161.703,00	322.080,00	273.869,00
Contributi e donazioni da enti Privati	1.000,00	0	0
Cooperative sociali ed enti no Profit	14.869,00	6.300,00	11.707,00
Altri ricavi	700,00	10.085,00	8,00
Totale	332.433,00	470.790,00	422.181,00

I ricavi dalle vendite e dalle prestazioni sono stati suddivisi per tipologia di cliente e contributo, nell'intento di evidenziare le modalità attraverso le quali la Cooperativa ha reperito le proprie risorse economiche e il modo in cui queste ultime sono state utilizzate per il perseguimento delle finalità interne.

Patrimonio netto

	2022	2023	2024
UTILE D'ESERCIZIO /PERDITA	55.020,00	114.821,00	77.730,00
RISTORNI			
CAPITALE SOCIALE	33.127,00	40.062,00	63.662,00
PERDITA RIPORTATA A NUOVO	0,00	0,00	0,00
RISERVE	46.480,00	99.849,00	211.224,00
PATRIMONIO NETTO	€ 134.627,00	€ 254.732,00	352.616,00

Immobilizzazioni

Sono composte dagli arredi, macchine ufficio e automezzi.

Le immobilizzazioni materiali e immateriali sono al netto dei relativi fondi di ammortamento.

Le immobilizzazioni finanziarie corrispondono ai titoli e ai depositi cauzionali.

	2022	2023	2024
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	819,00	328,00	0
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	3.243,00	3.482,00	6.006,00
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	24.000,00	24.000,00	24.000,00
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	€ 28.062,00	€ 27.810,00	€ 30.006,00

Finanziatori

	2022	2023	2024
DEBITI V/SOCI PER FINANZIAMENTO (acquisto di titoli a garanzia - Banca Intesa Sanpaolo)	0,00	0,00	0
BANCA INTESA SANPAOLO (MUTUO)	27.303,00	18.492,00	0
BANCA ETICA	13.941	10.496,00	0
BANCA INTESA SANPAOLO (Covid-19)	18.759,00	6.259,00	0

Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2022	2023	2024
Comunità territoriale			
Associazioni e soggetti del terzo settore	0	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Organizzazione/Impresa			
Ristorni destinati a incremento capitale sociale e/o ai soci	18.000,00	30.000,00	20.625,00
Utile di esercizio (prima delle tasse) / perdita	55.020,00	115.654,00	78.294,00
Totale	€ 73.020,00	€ 145.654,00	€ 98.919,00
Enti pubblici			
Tasse	0	833,00	564,00
Totale	€ 0,00	€ 833,00	€ 564,00
Finanziatori			
Finanziatori ordinari	27.303,00	18.492,00	0
	18.759,00	6.259,00	
Finanziamenti dai soci (acquisto di titoli a garanzia - Banca Intesa Sanpaolo)	0	0	0
Finanziatori di sistema ed etici	13.941,00	10.496,00	0
Totale	€ 60.003,00	€ 35.247,00	€ 0

Lavoratori			
Dipendenti e Co.co.co. soci Con ristorno imputato a costo	105.675,00	171.376,00	115.163,00
Dipendenti e Co.co.co. non soci	71.230,00	71.983,00	94.295,00
Occasionali	6.962,00	8.121,00	12.352,00
Liberi professionisti soci Con ristorno imputato a costo	9.200,00	8.353,00	3.503,00
Liberi professionisti non soci	20.276,00	32.430,00	36.092,00
Amministratori e sindaci- 231	500,00	500,00	2.790,00
Totale	€ 213.843,00	€ 292.763,00	264.195,00
Sistema cooperativo			
Centrale cooperativa (Ue. Coop)	119,00	140,00	146,00
Consorzi	0	0	0
Cooperative non sociali	0	0	0
Cooperative sociali	0	0	0
Fondo Sviluppo	1.651,00	3.445,00	2.332,00
Totale	€ 2.370,00	€ 3.585,00	2.478,00
Soci			
Costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale	0	1.376,00	6.400,00
Ristorni destinati ai soci	0	0	0
Totale	€ 0	€ 1.376,00	€ 6.400,00

Commento ai principali servizi 2024

NOTE DISABILI

C.V. - *Creare Valore* ha mantenuto fede al lavoro con persone con disabilità collaborando a stretto contatto con l'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Cremona e con l'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Lodi.

Ormai è consolidato il lavoro con i servizi specialistici, con i servizi sociali dei Comuni e con le cooperative del territorio cremasco e lodigiano.

La nostra Cooperativa ha provveduto a incontrare in accoglienza sia persone inviate dall'Ufficio Collocamento Mirato delle Province di Cremona e Lodi, sia arrivate al nostro ente in autonomia o tramite il passaparola.

Fondamentale la partecipazione ai tavoli di Coordinamento delle due Province.

Sul territorio di Crema nel 2024 abbiamo attivato 31 doti totali: 7 sul vecchio bando - 24 sul nuovo bando che è attualmente attivo.

In totale abbiamo inserito 13 persone disabili sul territorio cremasco.

Sul territorio di Lodi nel 2024 sono state attivate 7 doti inserimento lavorativo in due diverse finestre temporali.

Le doti sono ancora attive e si andranno a concludere durante il 2025. Di queste, ad oggi è stato raggiunto un inserimento.

Inoltre, sul territorio di Lodi dal 2022 siamo attivi anche per il Bando di Azioni di Rete, che prevede la presa in carico di utenti non ancora pronti per una dote di inserimento, ma devono essere orientati.

Nel 2023, attraverso questo Bando, abbiamo attivato una dote, che si è conclusa nel 2024.

Fondamentale, per la realizzazione di questo progetto, così come per il bando di inserimento, è la presenza ai Tavoli di Coordinamento, che si tengono circa ogni 2 mesi nella sede della Provincia di Lodi.

Nel 2024 sono state attivate e chiuse positivamente 3 doti per il progetto "Orientamento al lavoro nelle scuole", in collaborazione con il Collocamento Mirato della Provincia di Cremona. Abbiamo partecipato alle cabine di regia e lavorato in stretto contatto con le scuole del territorio cremasco.

GOL

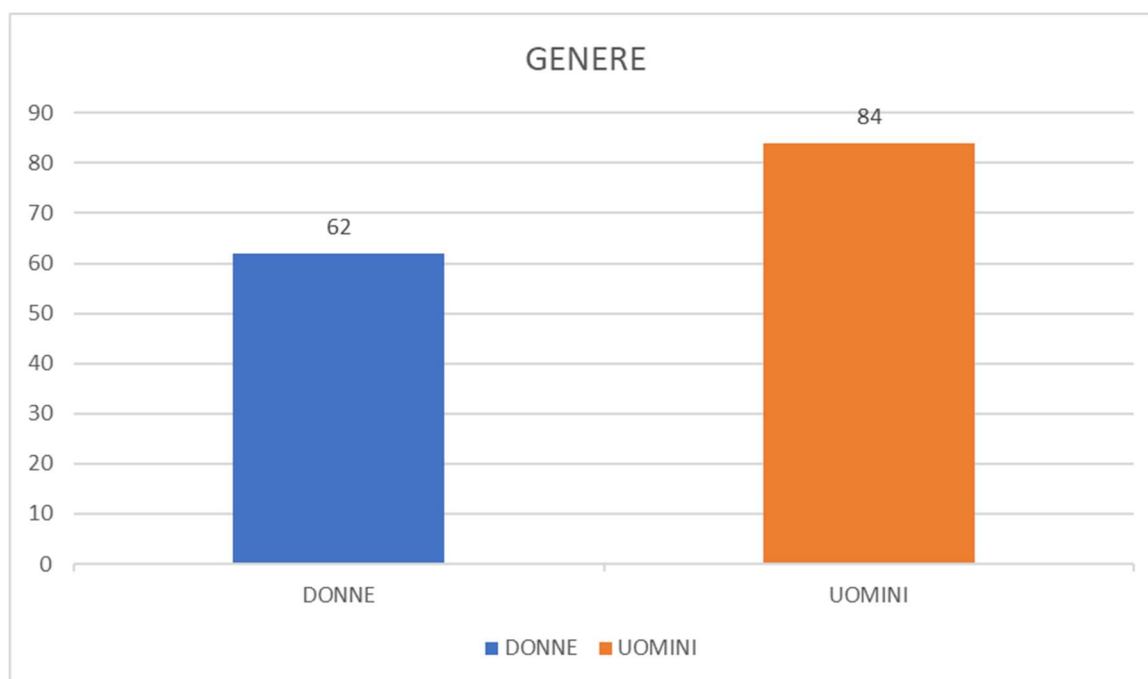
Per quanto riguarda **GOL – Garanzia Occupabilità Lavoratori** sono stati attivati, nel corso dell'anno 2024, un totale di 146 Piani di Intervento Personalizzato (PIP).

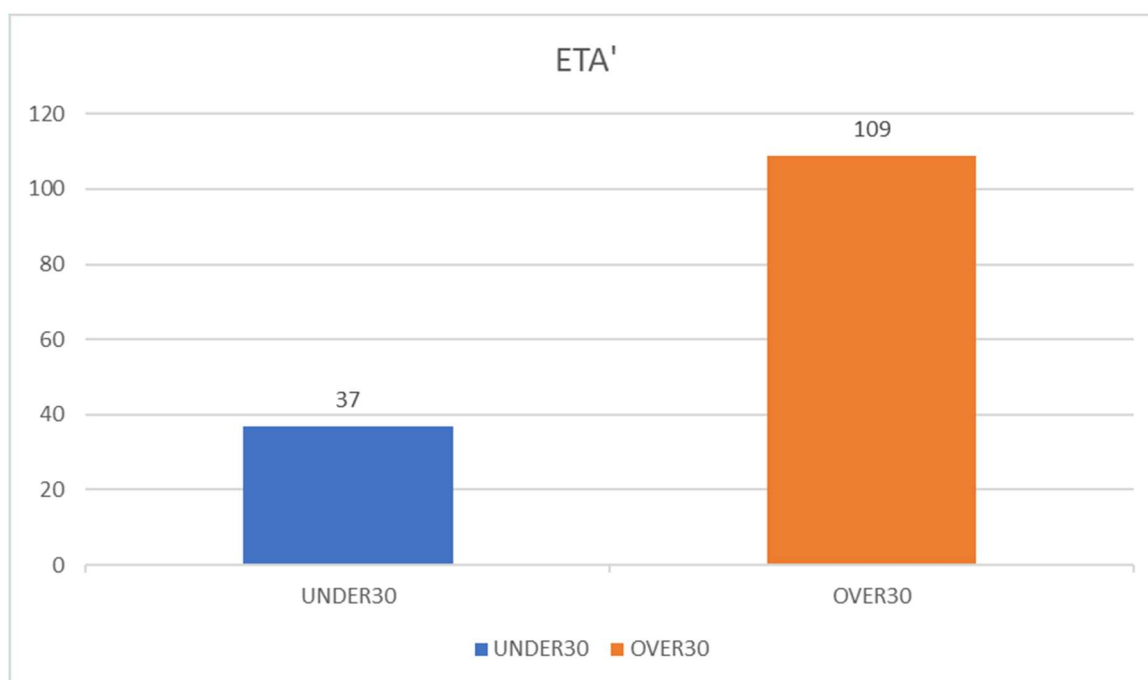
DATO TERRITORIALE

Sulle **146 DOTI GOL** attivate, **95** sono state prese in carico sulla sede di Crema e **51** sulla sede di Lodi.

ANALISI SOCIALE

- Genere
- Età





TIROCINI PRIVATI

Nell'arco del 2024 sono stati attivati 23 tirocini extracurricolari privati (senza attivazione di politica attiva).

5 sulla sede di Crema e 18 sulla sede di Lodi. Dei 23 percorsi avviati si segnalano 12 percorsi con convenzione collettiva (di cui n. 7 con la stessa azienda ospitante - *POLENGHI FOOD S.r.l.* - di S. Rocco al Porto) e 11 con convenzione individuale.

TIROCINI CON POLITICA ATTIVA REGIONALE

Un tirocinio extracurricolare attivato nell'ambito DULD – Doti disabili e 5 tirocini extracurricolari in GOL.

FORMAZIONE 2024 – PANORAMICA GENERALE IN ORDINE CRONOLOGICO

Nel 2024 abbiamo gestito in ambito formativo:

- Formazione Privata professionalizzante (corsi completi e di aggiornamento)
- Formazione legata alle politiche attive: Dote Disabili (Crema e Lodi) e GOL
- Progetto *EQUITY FOR WORK*

ATTIVITÀ FORMATIVE PRIVATE (CORSI COMPLETI E DI AGGIORNAMENTO)

- CORSI RILASCIO AGGIORNAMENTO PER ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO (MULETTO) e relativi aggiornamenti
n° 5
- CORSI RILASCIO E AGGIORNAMENTO ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI (PLE) e relativi aggiornamenti
N° 5
- CORSO SICUREZZA LAVORATORI (d.lgs. 81/2008)
N° 5

Totale corsi attivati: 15

FORMAZIONE LEGATA ALLE POLITICHE ATTIVE - COMPLETAMENTE GRATUITA PER L'UTENZA***Attività formative nell'ambito DULD – Doti disabili***

- INFORMATICA BASE PER IL LAVORO (Corso individuale – Crema) n° 1

Totale corsi attivati: 1

Attività formative nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL

- SALDATORE n° 4
- OPERATORE D'UFFICIO n° 1
- OPERATORE DI MAGAZZINO DELLA LOGISTICA E DELLA SPEDIZIONE n° 2
- ADDETTO DI CUCINA E SALA/BAR n° 2
- CORSO DIGITALIZZAZIONE (TECNOLOGIE INFORMATICHE PER IL MERCATO DEL LAVORO NELL'ERA DEL DIGITALE) n° 2

Totale corsi attivati da febbraio 2024: 11

CORSO PC 1°edizione		
LIQUIDAZIONE FINALE		
MASCHI	FEMMINE	
0	4	

CORSO CUCINA 1°edizione		
LIQUIDAZIONE FINALE		
MASCHI	FEMMINE	
1	3	

CORSO SALDATORE 1°edizione		
LIQUIDAZIONE FINALE		
MASCHI	FEMMINE	
6	0	

CORSO SALDATORE 2°edizione		
LIQUIDAZIONE FINALE		
MASCHI	FEMMINE	
7	0	

CORSO MAGAZZINO 1°edizione		
LIQUIDAZIONE FINALE		
MASCHI	FEMMINE	
4	0	

CORSO DIGITALIZZAZIONE 1°edizione		
LIQUIDAZIONE FINALE		
MASCHI	FEMMINE	
3	0	

CORSO SALDATORE 3°edizione		
LIQUIDAZIONE FINALE		
MASCHI	FEMMINE	
6	0	

CORSO MAGAZZINO 2°edizione		
LIQUIDAZIONE FINALE		
MASCHI	FEMMINE	
3	1	

CORSO DIGITALIZZAZIONE 2°edizione		
LIQUIDAZIONE FINALE		
MASCHI	FEMMINE	
3	2	

CORSO SALDATORE 4°edizione		
LIQUIDAZIONE FINALE		
MASCHI	FEMMINE	
6	0	

CORSO CUCINA 2°edizione		
LIQUIDAZIONE FINALE		
MASCHI	FEMMINE	
1	3	

SEDI PRATICHE DEI CORSI:

PRATICA MULETTO: Via Delle Industrie, 18 – 26010 Cremosano (CR) c/o *Cremanoleggio*



PRATICA SALDATURA: Via Crocetta - San Michele (CR) c/o *GS Industrial*



PRATICA CUCINA: Via Oriolo, 3 - 26012 Castelleone (CR) c/o Ristorante *Parco Oriolo*



EQUITY FOR WORK

C.V. – Creare Valore Società Cooperativa Sociale ha selezionato 16 possibili discenti inviati da Caritas Crema.

Tutti i ragazzi (maschi) incontrati erano e sono anche in data odierna ospitati presso le strutture che la Diocesi mette a disposizione sul territorio cremasco. La maggior parte di essi è arrivata in Italia da pochissimo tempo (non più di sei mesi) e ha meno di 30 anni.

Il grande problema riscontrato già in fase di preselezione è stato quello delle grandi lacune linguistiche e della mancanza di strumenti adeguati alla comprensione del contesto e alla prospettiva di frequentare un corso di Formazione professionalizzante.

La prima soluzione messa in campo è stata quella di incontrare in équipe -mezzo Meet- Margherita Brambilla, figura di coordinamento per gli educatori di Caritas che seguono a piccoli gruppi i ragazzi accolti.

Grazie all'azione di gestione condivisa abbiamo selezionato le figure più adatte e pronte per i percorsi formativi proposti cercando di calendarizzare l'offerta formativa in base alle esigenze dei ragazzi fortemente interessati.

Sui 13 iscritti e inseriti nei registri formativi, hanno frequentato in maniera costante per quasi il 100% del monte ore complessivo -70- (con relativo rilascio degli attestati e consegna dei DPI in campo) 7 ragazzi.



I corsi sono stati così strutturati:

1. Corso linguaggio tecnico – italiano (docente: Paula Lili Luizi – 16 ore)
2. Corso sicurezza sul lavoro (docente: Leonardo Belladelli – 8 ore)
3. Teoria logistica (docente: Leonardo Belladelli – 21 ore)
4. Pratica logistica (docente: Ivan Marazzi e Codocente: Leonardo Belladelli – 25 ore)



Dopo gli incontri con i ragazzi presentati dai rispettivi educatori di Caritas Crema, si è reso necessario strutturare i corsi aggiungendo delle ore in fase di avvio e in fase di chiusura corsi.

Sono state inoltre erogate 16 ore di corso italiano, in modo da strutturare le lezioni suddividendole in 4 moduli, basilari per comprendere e affrontare le domande anche dei test finali di teoria logistica e pratica mulletto.

Il corso sicurezza (generale + rischio basso) ha dato loro gli strumenti necessari per comprendere il contesto lavorativo, l'utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale e raggiungere maggiore consapevolezza dei rischi connessi all'attività lavorativa da svolgere.

Infine, per i corsi di teoria e pratica logistica i ragazzi hanno svolto in aula due test teorici scritti (risposta multipla) sia per l'utilizzo del carrello elevatore sia per la gestione del magazzino.

Hanno, inoltre, svolto in campo il test di valutazione scritta per quanto concerne il rilascio dell'abilitazione all'utilizzo (per cinque anni) del carrello elevatore semovente con conducente a bordo.

Tutte le schede di valutazione sono conservate e archiviate presso la nostra sede legale in originale.

PROGETTO “BELLA STORIA”

Da agosto 2020 Creare Valore ha in gestione il centro diurno Bella Storia ubicato presso l’Oratorio della Parrocchia di Crema Nuova; la struttura era stata accreditata da ATS Valpadana su richiesta di Thesis Group con cui collaboriamo costantemente.

Il centro si è quest’anno ulteriormente sviluppato con invii provenienti soprattutto da UONPIA di Crema (il numero di accessi si sta incrementando anche perché gli invii riguardano ad oggi non solo adolescenti di scuola superiore ma anche preadolescenti e addirittura bambini di scuola elementare); non mancano invii da UONPIA di Lodi, servizi di tutela minori dei territori cremasco, lodigiano, servizi sociali comunali e accessi privati.

All’interno del centro hanno avuto luogo percorsi individuali di sostegno psicologico e psicoterapeutico, interventi terapeutici familiari e sono state attivate attività di gruppo quali: avvicinamento yoga, scrittura creativa, piscina, musica, arte, gruppo sportivo, attività di cucina, attività con visore VR, gruppo discussione, gruppo dedicato alla conoscenza del mondo dei social, attività legate al benessere, team building, affettività e sessualità, social skills scuola e un gruppo dedicato all’approfondimento delle emozioni.

Si è aperta una collaborazione con la "Casa del Pellegrino" di Crema: i ragazzi hanno affiancato famiglie con bambini e ragazzi con disabilità varie, creando un laboratorio ad hoc per stimolarli dal punto di vista motorio e sensoriale attraverso attività ludiche e che simulassero gesti quotidiani.

Le prospettive per il 2025

Prospettive future

Come tutti i processi sani e non fossilizzati la nostra cooperativa sta affrontando e affronterà mesi di cambiamento significativo.

Da aprile 2025 abbiamo stretto una collaborazione con l'azienda GS presso cui negli anni abbiamo attivato corsi di formazione per saldatori e tirocini. In data odierna abbiamo la possibilità di lavorare anche presso la sede dell'azienda con l'accordo di implementare i servizi e di pianificare nuovi servizi tramite Formatemp.

A marzo 2025 è stato approvato il progetto per azione di sistema "Cittadinanza digitale" (Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità – Provincia di Cremona).

Ad aprile 2025 è stato approvato il progetto per il bando Azione di Sistema – Cittadinanza Digitale, per la diffusione delle competenze digitali dei disabili in cerca di occupazione per la Provincia di Lodi.

Nel 2025 è partito anche il progetto "Orientalodi" la presente Azione di Sistema "Orientamento al Lavoro" ha l'obiettivo primario di promuovere un modello di intervento condiviso che articoli il processo di accompagnamento al lavoro di ragazzi disabili attraverso una rete di soggetti tra loro coordinati.

Ulteriori obiettivi sono: evitare che, come spesso accade, abbandonando il contesto tutelante della scuola, manchino o risultino deboli e lacunosi i riferimenti di servizio e che le famiglie siano lasciate sole nel sostenere la motivazione dei giovani alla ricerca di un'occupazione e, successivamente, al mantenimento del posto di lavoro. Tale progetto in partenariato ha come ente capofila il CESVIP.

Da gennaio 2025 a Lodi sono stati attivati numerosi e diversi corsi di formazione: office, florovivaista, italiano per stranieri, bartender (preparazione cocktail e long drink), comunicazione efficace. Ci saranno nuove edizioni di tali corsi e nuove proposte come il corso di educatore cinofilo, cucina, intelligenza artificiale e wedding planner. Altri corsi sono in progettazione come il corso di autolavaggio e operatore logistica.

Per l'anno 2025 un obiettivo sarà quello di diversificare la proposta formativa anche sul territorio di Crema anche considerando la collaborazione con G.S. nella sede di Ripalta Cremasca con l'utilizzo di nuovi canali quali a esempio Forma Temp.

Siamo sempre più convinti che il confronto, le idee di tutti e i suggerimenti siano indispensabili per garantire un futuro alla nostra cooperativa, per questo invitiamo tutti i soci ad una fattiva collaborazione.

Il Consiglio di Amministrazione